



Den

Norske Judoskolen

Prosjektbeskrivelse

Bakgrunn

Et ambisiøst styre har en målsetting om 10 000 medlemmer i Norges Judoforbund. I 1986 hadde NJF 7306 medlemmer fordelt på 126 klubber i dag(tall 2003) er vi 3731 medlemmer fordelt på 61 klubber. Dagens medlemsmasse består av nærmere 80 prosent barn og ungdom noe Utvikling og utdanningskomiteen mener indikerer at judo og NJF ikke har de aller størst rekrutteringsproblem. Derimot er frafallet stort og spesielt fra slutten av ungdomstiden inn i junior og over til senior har flukten fra idretten vært stor. Dette kommer spesielt til syne i stadig dårligere deltagelse på junior NM og ved at norsk konkurransejudo både nasjonalt og internasjonalt bærer preg av stagnasjon. Lite arbeid er nedlagt med mål å styrke den judofaglige kunnskapen i organisasjonen, det arbeidet som er nedlagt har vært over kortere perioder og har lidd av mangel på kontinuitet.

Gode vekstvilkår over tid forutsetter en plan for utviklingen, og det er med det som hovedargument NJF og de enkelte fagkomiteer har satt i gang prosjektet "Den Norske Judoskolen"(DNJS).

Målsetninger

Hovedmål

Prosjektet "Den Norske Judoskolens" skal sette utøveren uansett nivå i sentrum for sitt arbeid og det er den enkelte unike utøveren som til en hver tid skal gjennom det rammeverk judo gir møte tilfredstillende utfordringer fysisk, mentalt og sosialt. DNJS skal profilere og markedsføre all utdanning og utviklingsmuligheter Norges Judoforbund har å tilby. DNJS skal koordinere de forskjellige fagretninger/komiteer i organisasjonen og være et bindeledd eksternt med innspill som kan være til nytte for organisasjonens utvikling.

Delmål

- Prosjektet skal utvikle et eget konsept ”Den Norske Judokolen” som skal profileres som NJFs vei til utdanning og utvikling.
- Utarbeide en Utviklingsmanual som legges til grunn for alt utvikling og utdannings arbeid i NJF.
- I samarbeid med UUK utarbeides en komplett trenerutdanningsstige som ivaretar og utvikler den judofaglige kompetansen i NJF.
- I samarbeid med UUK og Teknisk komité utarbeides et nasjonalt graderingsreglement opp til svart belte som blir en standart for NJF og profilert via DNJS.
- Bidra til økt samarbeid mellom de forskjellige fagretninger i NJF.
- Koordinere utviklingsarbeid og utdanningstilbud med andre NJF arrangement.
- Representere NJF i utviklings og informasjons fora for å bringe dette videre til den aktuelle komité eller organisasjonsledd. Eks på dette er OLTs utviklingsforum for tekniske og taktiske idretter, og NIF utviklingsmøter. Den enkelte fagkomité representerer i direkte faglige forum.
- DNJS skal representere NJF utad og utvikle et opplegg som skal kunne selge sine tjenester/konsept til andre f. eks skoleverket.

Utfordringer

De faglige utfordringer er store, det er gjort lite utviklingsarbeid i NJF de siste årene noe som har medført at store deler av organisasjonen ikke er oppdatert eller har vært under utvikling.

Dette har ført til NJFs ressurser ikke har vært sikret med direkte resultat et stort frafall blant etablerte utøvere og trenere Men medlemsmassen har endret seg betraktelig i forhold til alder med 4870 medlemmer over 17 år i 1986 til 812 medlemmer over 19 år i 2003 (se NJF 1986 – 2003 avsnitt Alderfordeling). Med den alderfordelingen som er i NJF 78,3 prosent barn og ungdom indikerer at det ikke er på rekrutteringssiden forbundet sliter mest. Mye erfaring og kunnskap er i dag ikke aktiv, men forhåpentligvis ikke tapt. Er prosjektet vellykket er det grunn til å tro at flere av de som tidligere var aktive finne motivasjon og utfordringer å vende tilbake til miljøet.

Siden det er gjort minimalt utviklingsarbeid direkte rettet mot klubbnivå er det et lite faglig kompetent miljø som kan bidra med innspill i de forskjellige prosesser. Noen fagkomiteer har jobbet bra mens andre igjen har vært under liten eller ingen utvikling. Når forskjellene er så store vil det by på spesielle utfordringer i forhold til koordinering.

Hva er god og hva er dårlig judo er et spørsmål som vil dukke opp. Det er få resultater/data eller miljøer i Norge som via resultater kan underbygge sine påstander. Dette vil kunne føre med seg unødvendig arbeid i forhold til en felles retning for utviklingen. Det er derfor viktig at det gis myndighet til å gjennomføre prosjektet slik at ikke viktige del prosjekter ikke blir unødvendig hindret i systemet. Det er et krav til prosjektet at det til en hver tid er under revidering. Gis prosjektet tid bygger dette erfaring o kunnskap som kan videreutvikle norsk judo over tid

- Faglige utfordringer.
- Definisjoner på hva som er riktig og god judo.
- Ressursproblemer, finansiering

Tidsplan

DNJS er et kontinuerlig prosjekt og skal være operativt verktøy for NJF så lenge det til en vær tid sittende styre ønsker det.

Viser til handlingsplan for mer nøyaktig tidsfesting av de forskjellige mål.

Metode/tiltak/virkemidler

”Judo.no” vil være hovedkanal for ”Den Norske Judoskolen”. Her vil en finne til en vær tid oppdatert informasjon om aktiviteter og kurstilbud.

DNJS skal være spesielt tett linket opp mot det arbeidet som gjøres mot soner og de aktiviteter som forgår i disse. Dette fordi sonene er en viktig del av norsk judo og er hovedkanal fra forbunds- ned mot klubb nivå.

Fremdriftsplan

- Lage og legge ut teknikkhefte for tachiwaza og newaza til høring på judo.no\utdanning 28. april 2007.
- Legge ut kursplan og kursmaterialet til trener 1 til høring 15. juni 2007.
- Lage en instruktørveiledning for trener 1 og en instruktørkontrakt innen 5. august.
- Utdanne 2 trener 1 kursholdere fra hver sone i løpet av august 2007.
- Trener 1 kurs holdes i sonene i løpet av høsten 2007.
- Oppdateringsseminar avholdes i løpet av høsten 2007.
- Lage en øvelsesbank som kan ligge ute på judo.no\ utdanning i løpet av høsten 2007.
- Få i gang klubb seminarer sammen med Landslags komiteen og teknisk komité i løpet av høsten 2007.
- Trykke ferdige og illustrerte trener 1 hefter i løpet av våren 2008.
- Legge ut kursplan og kursmateriale for trener 2 til høring 15.12.2007
- Ett trener 2 kurs kjøres i løpet av våren 2008.
- Lage en instruktørveiledning for trener 2 i løpet av august 2008.
- Utdanne trener 2 kursholdere, og flere trener 1 kursholdere, i løpet av høsten 2008.
- Avholde oppdateringsseminar i løpet av høsten 2008.
- Trykke ferdige og illustrerte trener 2 hefter i løpet av våren 2009.
- Videreutvikle øvelsesbanken med videoeksempler i løpet av høsten 2008.
- Starte arbeidet med trener 3 i januar 2009.

Finansieringsplan

Prosjektet er en viktig og omfattende del av NJFs drift og det er vanskelig å se for seg en gjennomføring på frivillig basis derfor blir det eventuelt behov for midler fra NJF. Den til en vær tid administrator/leder av prosjektet er det ønskelig har tilhørighet i en av fagkomiteene for dermed å kunne generere midler inn via kursaktivitet eller andre tiltak.